



## Attraktive Benefits Für unsere Mitarbeitenden

### TEAMBILDUNG

- Einzigartige Betriebskultur und Wertehaltung
- Wertschätzende Führung
- Konstruktive Informations- und Fehlerpolitik
- Jährliche Personalanlässe
- Kaderveranstaltungen
- Team-Meetings
- Prämie für die Vermittlung von neuen Mitarbeitenden
- Dienstaltersgeschenk ab dem 10. Jahr
- Kleine Überraschungen zu Weihnachten und zum Geburtstag

### ARBEITSMODELLE UND ENTLÖHNUNG

- Flexible und bedürfnisgerechte Einsatzplanung
- Möglichkeit der Teilzeitarbeit auch in Führungspositionen
- Faire und marktgerechte Entlohnung
- Zeitgemässe Sozialleistungen
- BVG Vorsorgeplan mit an Beschäftigungsgrad angepasstem Koordinationsabzug
- Entschädigung der Umkleidezeit
- Leistungsabhängige Gratifikationen
- Erfolgsbeteiligung Kader
- 25 bis 30 Ferientage, je nach Alter
- Möglichkeit für eine Zusatzwoche Ferien mit einer kleinen Lohnkürzung
- Möglichkeit für Bezug unbezahlter Urlaub
- Diverse Vergünstigungen (Verpflegung, Parkplätze etc.)

### GESUNDHEIT UND FAMILIE

- Teilzeitpensum für eine gesunde Life-Balance
- Erhöhung Mutterschaftsurlaub von 14 auf 16 Wochen
- Erhöhung der Lohnfortzahlung bei Vaterschaftsurlaub von 80% auf 100%
- Fruchtekorb in den Wintermonaten
- Beteiligung am Fitnesskurs oder -abonnement
- Jährlicher Gesundheitsbonus
- Kostenlose Grippeimpfung

### BERUFLICHE PERSPEKTIVEN

- Jährliches Mitarbeitergespräch
- Persönliche Karriereplanung (Fach-, Führungs- oder Bildungskarriere)
- Beteiligung an Aus- und Weiterbildungen
- Internes Weiterbildungsangebot
- Kostenübernahme für First Responder
- ERFA-Gruppen für Fachverantwortliche
- Mitarbeit in Projekten und Arbeitsgruppen